

# VERRUIMING NOW VOOR CONCERNS

In het artikel “Nadere invulling subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten (NOW)” van 31 maart 2020 hebben wij de NOW-regeling voor u uiteengezet. In de kamerbrief van 22 april 2020 is een verruiming van deze regeling aangekondigd, welke hieronder voor u wordt beschreven.

## De oorspronkelijke NOW-regeling in het kort

De NOW-regeling voorziet in een tegemoetkoming van de loonkosten middels een subsidie. De hoogte van deze subsidie is afhankelijk van de procentuele omzetterugval als gevolg van de coronacrisis.

Om voor de subsidie in aanmerking te komen dient de omzetterugval tenminste 20% te bedragen. Indien de organisatie onderdeel uitmaakt van een concern, wordt de omzetterugval op concernniveau berekend.

Hierdoor is het mogelijk dat een onderneming meer dan 20% omzetterugval heeft, maar niet in aanmerking komt voor de NOW-regeling, omdat de omzetterugval op concernniveau lager is dan de drempel van 20%.

Voor een verdere uiteenzetting van de oorspronkelijke NOW-regeling verwijs ik u naar het artikel van 31 maart op de [website](#) van ESJ.

*Update d.d. 4 mei 2020* : de oorspronkelijke NOW regeling is aangepast. Het is niet langer verplicht om een Nederlands SEPA-bankrekeningnummer aan te leveren in de NOW-aanvraag en er kan tevens een buitenlandse bankrekening worden gebruikt.

## Verruiming NOW voor concerns

De oorspronkelijke NOW-regeling blijft ongewijzigd. De verruiming c.q. versoepeling van de NOW-regeling richt zich enkel op de ondernemingen die onder de oorspronkelijke regeling niet in aanmerking komen voor de NOW-subsidie, omdat op concernniveau niet wordt voldaan aan de drempel van minimaal 20% omzetterugval.

Deze ondernemingen kunnen onder aanvullende voorwaarden alsnog een beroep doen op de NOW-regeling, met het doel de werkgelegenheid in de organisaties te behouden.

## Aanvullende voorwaarden

- De werkmaatschappij moet een eigen rechtspersoonlijkheid hebben;
- Het concern dient te verklaren over 2020 geen dividend of bonussen uit te keren, dan wel eigen aandelen in de kopen, tot aan en inclusief de datum van de aandeelhoudersvergadering waarin de jaarrekening van 2020 wordt vastgesteld;
- Werkmaatschappijen (werkgevers) moeten een overeenkomst met de betrokken vakbonden of andere vertegenwoordiging van werknemers hebben over werkbehoud;
- Er is geen personeels-bv binnen het concern.

## Aanvullende waarborgen

Om misbruik van de verruiming te voorkomen stelt de regeling enkele aanvullende waarborgen:

- Andere werkmaatschappijen mogen geen opdrachten of projecten uitvoeren die ten koste gaan van de subsidie vragende entiteit, die dit normaal gesproken zou uitvoeren;
- Indien werknemers van de werkmaatschappij in het subsidie-tijdvak werkzaamheden uitvoeren bij andere entiteiten van het concern, wordt bij de vaststelling van de subsidie de omzetterugval van de werkmaatschappij verlaagd met de daaruit voortkomende (theoretische) omzet.
- Het transferpricing systeem voor de meetperiode 2020 is gelijk aan het systeem zoals gehanteerd in 2019 of de laatste vastgestelde jaarrekening;
- Mutatie voorraden gereed product worden aan de omzet toegerekend.

