

HRM ADVIES

DE HRM ADVISEURS VAN ESJ BEGELEIDEN U BIJ HET OPTIMAAL INZETTEN VAN UW BELANGRIJKSTE
KAPITAAL: UW WERKNEMERS! WIJ HELPEN U GRAAG BIJ ALLE MOGELIJKE PERSONELE VRAAGSTUKKEN.

Tevreden personeel zorgt voor tevreden klanten en verhoogt uw rendement. Een goed personeelsbeleid draagt dus bij aan het succes van uw bedrijf. U bent verantwoordelijk voor uw personeel en voor het naleven van heel veel wetten en regels. Maar u wilt vooral datgene doen waar u goed in bent: ondernemen. ESJ biedt ondersteuning op maat, van loonstrook tot werving en selectie. U bent degene die kiest.

MET ESJ HRM ONLINE ÉÉN CENTRALE OMGEVING

In ESJ HRM Online komen alle personeelszaken samen in één omgeving. Er is een HRM- en een Talentmanagementmodule beschikbaar en u heeft een directe koppeling met onze payroll module Nnbrs, waardoor de belangrijkste gegevens automatisch worden verwerkt in de salarisadministratie.

De HRM module ondersteunt alle basisprocessen rondom in-, door- en uitstroom, terwijl de Talentmanagementmodule uw medewerker helpt bij zijn persoonlijke ontwikkeling. Waar staat hij in zijn ontwikkeling en hoe kan hij deze versnellen? U als werkgever kunt nog beter sturen op de gewenste resultaten op team- of organisatieniveau. De werknemer heeft zelf de regie en u krijgt samen een beter inzicht.

Deze modules kunnen ook afzonderlijk gekozen worden. U kiest enkel wat u nodig heeft. Besteedt u liever alleen uw salarisadministratie uit?

Met onze payroll module Nnbrs

- geeft u eenvoudig en efficiënt salarismutaties door via een beveiligde digitale omgeving.
- krijgen uw medewerkers via een handige app op hun telefoon toegang tot hun persoonlijke gegevens en loonstroken. Ze kunnen met de app verlof aanvragen en gewerkte uren bijhouden.

Daarnaast beheert u via Nnbrs uw wagenpark, contracten en dossieropbouw. Ook heeft u nog meer overzicht met managementrapportages.

WERVING EN SELECTIE

De arbeidsmarkt wordt steeds krappere. Talent voor uw organisatie is daardoor moeilijker te vinden en te binden. Maar wist u dat bijna 60% van de bevolking minstens 1 keer per maand naar een andere baan zoekt? Er liggen dus wel kansen, maar hoe benut u deze?

Onze recruitment specialisten bieden ondersteuning als adviseur tot en met het volledig uit handen nemen van het werving- en selectietraject. U maakt optimaal gebruik van de inzet van sociale media en het grote professionele netwerk van ESJ om uw vacature onder de aandacht te brengen bij potentiële kandidaten.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Hoe ontwerpt u een Arbeidsvoorwaardenbeleid, vertaald naar de visie van uw bedrijf? Zijn uw arbeidsvoorwaarden marktconform? En aan welke voorwaarden moet een beloningsbeleid voldoen? Met HRM advies van ESJ beantwoordt u deze vragen.

BEOORDELEN EN FUNCTIONEREN

Het is vaak lastig een vertaalslag te maken van organisatiedoelen naar doelen voor individuele werknemers. Hoe zorgt u ervoor dat uw werknemers het beste uit zichzelf halen, zodat de doelen die u heeft gesteld ook worden bereikt?

Gestructureerde en jaarlijks terugkerende functionerings- en beoordelingsgesprekken geven duidelijkheid en leveren echt een bijdrage aan de organisatiedoelen.

De HRM professionals bij ESJ helpen u bij de ontwikkeling en de implementatie van een functionerings- en beoordelingsstelsel op maat.

VERZUIM: VOORKOMEN IS BETER DAN BETALEN!

Als geen ander weet u dat de inzetbaarheid van uw medewerkers een belangrijk onderdeel is van uw bedrijfsvoering. De risico's van verzuim en arbeidsongeschiktheid liggen steeds meer bij de werkgevers. Een dag verzuim kost u al snel €250. Maar wat is nu precies de drempel voor uw medewerker om niet te komen werken? Wij zoeken het voor u uit, maken het bespreekbaar met uw medewerker en leggen de verantwoordelijkheid daar waar deze hoort. Dit leidt tot een lager verzuim.

DOSSIEROPBOUW

Bouw altijd een dossier op, ook als het goed gaat! Regelmatige, goede en eerlijke evaluatie- en beoordelingsgesprekken zijn uiterst belangrijk. Wanneer u een dienstverband wilt beëindigen, neemt het UWV of de kantonrechter de procedure in behandeling, afhankelijk van de ontslaggrond. Beide instanties leggen de nadruk steeds meer op dossieropbouw. Met een goed opgebouwd dossier staat u sterk. De HRM specialisten van ESJ bieden praktische ondersteuning bij de opbouw van een personeelsdossier.

EEN GOED OPGEBOUWD DOSSIER IS VAN ESSENTIEEL BELANG:

- Wanneer u een ontslagprocedure opstart.
- Bij (langdurig) verzuim, om eventuele loonsancties te voorkomen.

ONTSLAG

In een HRM strategie is vaak weinig aandacht voor ontslag. Beslissingen worden ad hoc genomen of vooruit geschoven. Het is verstandig van tevoren te bepalen wat te doen als werknemers onvoldoende functioneren of een slechte werkhouding hebben.

Een gedragscode helpt hierbij. In dit document ligt vast welk gedrag wel en niet getolereerd wordt. Dat zorgt voor duidelijkheid en draagt bij aan een prettige werksfeer.

Voordat ontslag onvermijdelijk wordt, heeft u vaak al een heel traject achter de rug. ESJ maakt zich sterk om u hierbij zo goed mogelijk te adviseren en te ontzorgen. Zo weet u zeker dat u de juiste keuzes maakt en dat er op een later moment geen onaangename verrassingen komen. ESJ informeert u helder en objectief.

SUBSIDIES

Maak optimaal gebruik van subsidies en zorg dat u niet te veel werkgeverspremies betaalt. Personeelskosten zijn een wezenlijk onderdeel van uw totale bedrijfskosten. De afgelopen jaren is de wet- en regelgeving steeds complexer geworden. Misschien betaalt u (ongemerkt) teveel of onverschuldigde sociale verzekeringspremies en maakt u (nog) geen gebruik van alle subsidies en kortingen op premies en loonbelasting. Onze adviseurs gaan het voor u na.

Neem voor meer informatie of een vrijblijvend kennismakingsgesprek contact met ons op.

HRM ADVIES



Marloes Beekman
+31 (0)88 - 0 320 717
hrm@esj.nl