

STEUN- EN HERSTELPAKKET NOW 3, TOZO en TVL

Inleiding

De afgelopen maanden heeft het kabinet een steun- en herstelpakket aangekondigd en gepubliceerd. Het 'Besluit noodmaatregelen coronacrisis' is voor het laatst op 30 september 2020 geactualiseerd.

Het steun- en herstelpakket is een vervolg op de eerste twee noodpakketten en bestaat uit drie pijlers:

1. Continueren van de steun: De NOW, Tozo en TVL worden vanaf 1 oktober 2020 met 9 maanden verlengd.
2. Stimuleren en investeren waar dat kan: Publieke investeringen worden versneld en private investeringen worden aangejaagd.
3. Ondersteunen waar aanpassing nodig is: Sociale partners, gemeenten, uitvoeringsorganisaties en scholen krijgen ruimte om mensen van wie werk onder druk staat of hun rekeningen niet meer kunne betalen perspectief te bieden.

In dit artikel bespreken wij de eerste pijler: **het continueren van de steun**.

De NOW, de Tozo en de TVL zullen achtereenvolgens behandeld worden. De NOW en de Tozo worden richting de zomer van 2021 aangescherpt, met meer ruimte voor herstructurering als die nodig is. Voor de TVL geldt dat het maximale subsidiebedrag verhoogd wordt en de regeling aangescherpt wordt voor de bedrijven die de steun het hardst nodig hebben.

Meer informatie over de liquiditeitssteun voor ondernemers, de belastingrente en invorderingsrente leest u [in dit artikel](#).

De tijdelijke Noodmaatregel voor Werkbehoud (NOW 3)

Tegemoetkoming en minimale omzetzaling

De NOW wordt met ingang van 1 oktober 2020 met 3 tijdvakken van 3 maanden verlengd. De vergoeding voor de loonkosten neemt af van 90% naar 80%. De minimale omzetzaling om in aanmerking te komen bedraagt vanaf januari 2021 30% (tot die datum is dat 20%).

In het kort:

Regeling	Ingangsdatum	Tegemoetkoming	Minimale omzetzaling
NOW 1	Maart 2020	90% van de loonkosten	20%
NOW 2	Juni 2020	90% van de loonkosten	20%
NOW 3.1	1 oktober 2020	80% van de loonkosten	20%
NOW 3.2	1 januari 2021	70% van de loonkosten	30%
NOW 3.3	1 april 2021	60% van de loonkosten	30%

Referentieperiode omzetzaling

Heeft u eerder een beroep gedaan op de NOW? Dan dient het tijdvak waarover u de omzetzaling bepaald, aan te sluiten op het tijdvak uit uw eerdere verzoek.

Voorbeeld:

Werkgever X heeft een beroep op de NOW 2 gedaan over het tijdvak augustus–september–oktober. De omzetzaling in het verzoek voor NOW 3.1 wordt dan bepaald over de omzet over de maanden november–december–januari (2021) ten opzichte van 1/4e deel van de omzet over 2019.

Heeft u niet eerder een verzoek gedaan? Dan kunt u voor de NOW 3.1 uw omzetzaling berekenen aan de hand van een driemaandsperiode die start op 1 oktober, 1 november of 1 december 2020.

Aanpassing bedrijfsvoering en ontslag

Daarnaast krijgen werkgevers, naarmate de crisis langer duurt, meer ruimte om hun bedrijfsvoering aan te passen (bijvoorbeeld vermindering van personeelskosten). Vanaf het eerste tijdvak in de NOW 3 krijgen werkgevers dan ook de ruimte de loonsom te laten dalen zonder dat dit tot uiting komt in een verlaging van de subsidie bij de definitieve vaststelling.

Zo mag u de loonsom met 10% laten dalen in het eerste tijdvak zonder dat dit gevolgen heeft voor de subsidie (15% in het tweede tijdvak, 20% in het derde tijdvak. De vermindering bij bedrijfseconomisch ontslag wordt losgelaten.

Maximaal te vergoeden loon

Vanaf het derde tijdvak geldt dat dit maximum is vastgesteld op één maal het dagloon (€ 4.769). Het maximaal te vergoeden loon per werknemer bedroeg in de NOW 1 en NOW 2 maximaal 2 maal het dagloon (€ 9.538 per maand), het meerdere werd niet vergoed.

Inspanningsverplichting, verbod op dividenden, opslag en voorschot blijven gelijk

Een aantal zaken blijven ongewijzigd ten opzichte van de NOW 2.

- De inspanningsverplichting gericht op scholing blijft bestaan;
- Het verbod op het uitkeren van bonussen en dividenden en de inkoop van eigen aandelen blijft bestaan;
- De opslag voor werkgeverslasten blijft 40%;
- Het te ontvangen voorschot blijft 80%, het restant volgt bij de vaststelling van de subsidie.

Ingangsdatum

Het UWV streeft ernaar om vanaf **16 november 2020** het eerstvolgende aanvraagtijdvak open te stellen, waarbij een aanvraag voor het eerste tijdvak (oktober – december 2020) ingediend kan worden. Vanaf de zomer van 2021, na afloop van de drie tijdvakken, vindt vaststelling van de subsidie plaats.

Rekentool

ESJ Financial Engineering heeft een rekentool beschikbaar voor de NOW 3.

[Via deze link berekent u uw voorschot.](#)

De Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)


De Tozo wordt met 9 maanden verlengd tot 1 juli 2021.

Per 1 april 2021 wordt in de Tozo een vermogenstoets ingevoerd. Begin 2021 wordt door het kabinet gecommuniceerd over deze vermogenstoets

De Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (TVL)

De TVL wordt met 9 maanden verlengd (tot 1 juli 2021) waarbij het maximale subsidiebedrag verhoogd wordt naar € 90.000 per 3 maanden (eerder: € 50.000 voor 4 maanden). Vanaf 1 januari 2021 wordt de TVL gericht ingezet op bedrijven die het hardst geraakt worden.

Voor het eerste tijdvak (oktober–december 2020) geldt dat bedrijven met een omzetverlies van 30% in aanmerking blijven komen. Vanaf het tweede tijdvak (januari–maart) geldt dat het omzetverlies minimaal 40% moet zijn en bij het derde tijdvak (april–juni) wordt de grens op 45% gesteld. Verder wordt in de kamerbrief van 28 augustus 2020 aandacht besteed aan verschillende branches die zwaar getroffen zijn, zoals de culturele sector, de evenementenbranche en de reisbranche. Voor deze branches neemt het kabinet contact op met de brancheorganisaties.

A large, faint, light blue illustration of a virus particle, resembling the COVID-19 virus, is centered in the background of the page. It has a spherical shape with numerous spike-like protrusions extending from its surface.