

INZETTEN OP EEN LEVEN LANG ONTWIKKELEN IN UW ORGANISATIE?

Met de Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen in het MKB (SLIM) ontvang je maximaal € 24.999 subsidie voor het ontwikkelen en uitvoeren van een leer- en ontwikkeltraject.

DE SLIM-REGELING RICHT ZICH OP DE VOLGENDE THEMA'S:

- ✓ Het doorlichten van de organisatie en formuleren van een (nieuwe) HR-strategie. Trends en ontwikkelingen zoals duurzame inzetbaarheid worden in beeld gebracht en toegespitst op uw organisatie.
- ✓ Opstellen van functieprofielen en introduceren aansluitend salarishuis.
- ✓ Voor het verankeren van leren en ontwikkelen in de organisatie is een systeem, waar u alle data opslaat, onmisbaar. Met HR-workflows legt u de basis voor een optimale employee journey.
- ✓ Het organiseren van een cyclus van periodieke ontwikkelgesprekken en persoonlijke ontwikkelplannen, begeleid en gecoacht door een externe adviseur.
- ✓ Het opzetten van een leerportaal voor het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en beroepshouding.
- ✓ Inzichtelijk krijgen waar de krachten van medewerkers liggen aan de hand van assessments en begeleiding bij optimalisatie functie invulling met als gevolg meer betrokkenheid en werkplek.

SUBSIDIABELE KOSTEN

Werkgevers kunnen voor een SLIM-project maximaal 80% subsidie ontvangen (tot € 24.999). Zowel kosten voor externe advisering van maximaal € 135,- per uur als interne loonkosten die gemaakt worden ter uitvoering van het project zijn subsidiabel.

SLIM SUBSIDIE AANVRAGEN?

U kunt SLIM subsidie aanvragen van 1 maart 2024 tot en met 28 maart 2024. Onze HR-experts staan u graag bij met het indienen van de aanvraag. Hierdoor vergroot u de kans op toezegging van de subsidie. Dit wordt gedaan in samenwerking met de subsidie specialisten van De Breed & Partners.

Snel weten of uw project kwalificeert voor SLIM subsidie? Neem contact op met Iris van Heel, HR adviseur van ESJ HR- en Salarisadvies via 0659822614, of mail naar hrmadvies@esj.nl

