

# Automatiseer je HR processen met Nmbrrs of Daywize

12 oktober 2023 | 11:00u – 12:00u



# Voorstellen



Esther Hoefsloot  
HR Adviseur  
Esther.hoefsloot@esj.nl  
06-59845968



Annelie Vogelaar – du Pree  
Junior HR Adviseur  
Annelie.du.pree@esj.nl  
06-45753358




# Praktische informatie

- Het webinar wordt opgenomen
- Na afloop wordt zowel de opname als de presentatie gedeeld
- Vragen kunnen gesteld worden via de chat



 **HR trends 2023**



 Binnenhalen en vasthouden van medewerkers

 Strategisch HR

 Automatisering van HR processen

# HR Automatisering

Het automatiseren van HR processen kan gedaan worden in drie fases:

1. Inventariseren wat je kan digitaliseren
2. Systemen aan elkaar koppelen
3. Automatiseren van interne HR-processen



Nederland is een stap verder in de digitalisering van HR-processen dan de meeste Europese landen. Bijna de helft (**47%**) van de Nederlandse werkgevers vindt dat zij al veel hebben bereikt. **57%** van hen is tevreden over de digitalisering tot nu toe, **6%** is ontevreden en **37%** houdt zich neutraal. (HR Praktijk, 2020)

# HR Processen en de 'employee journey'



1

Werving en  
selectie



2

Indiensttreding



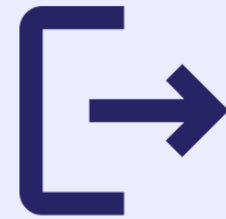
3

Beoordeling en  
ontwikkeling



4

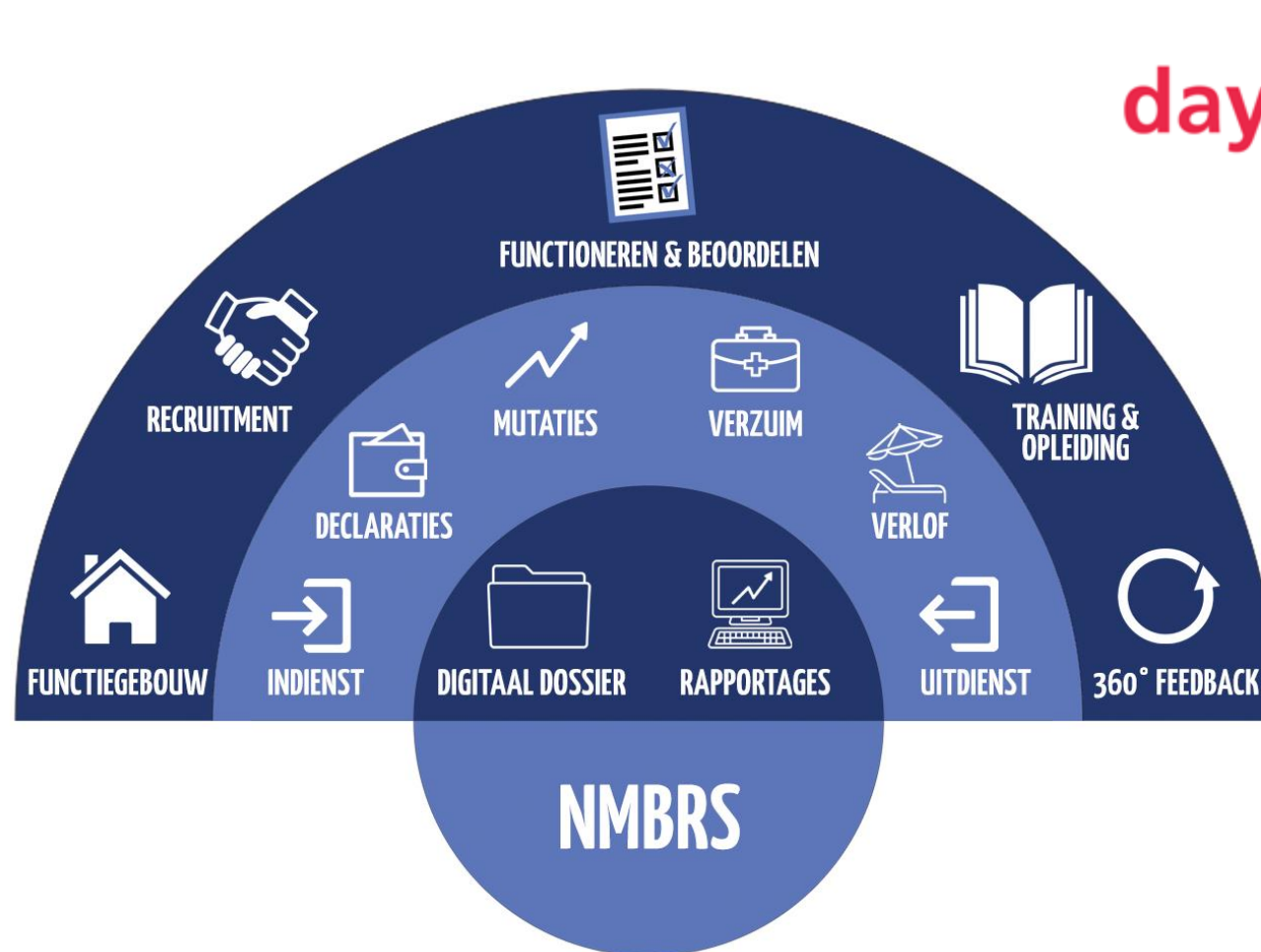
Verlof en  
verzuim



5

Uitdiensttreding

# Softwarepakketten



# Indiensttreding



HR verstuurt een verzoek aan Karin om haar persoonlijke gegevens aan te leveren en een loonbelastingverklaring in te vullen



Nadat Karin haar gegevens heeft teruggestuurd, vult HR de dienstverbandgegevens in (rooster, salaris, etc.)



Het contract van Karin wordt gegenereerd en kan digitaal ondertekend worden door Karin en Doorgroeier B.V.



De documenten worden opgeslagen in het digitaal dossier en zijn voor zowel Karin als HR gemakkelijk terug te vinden.





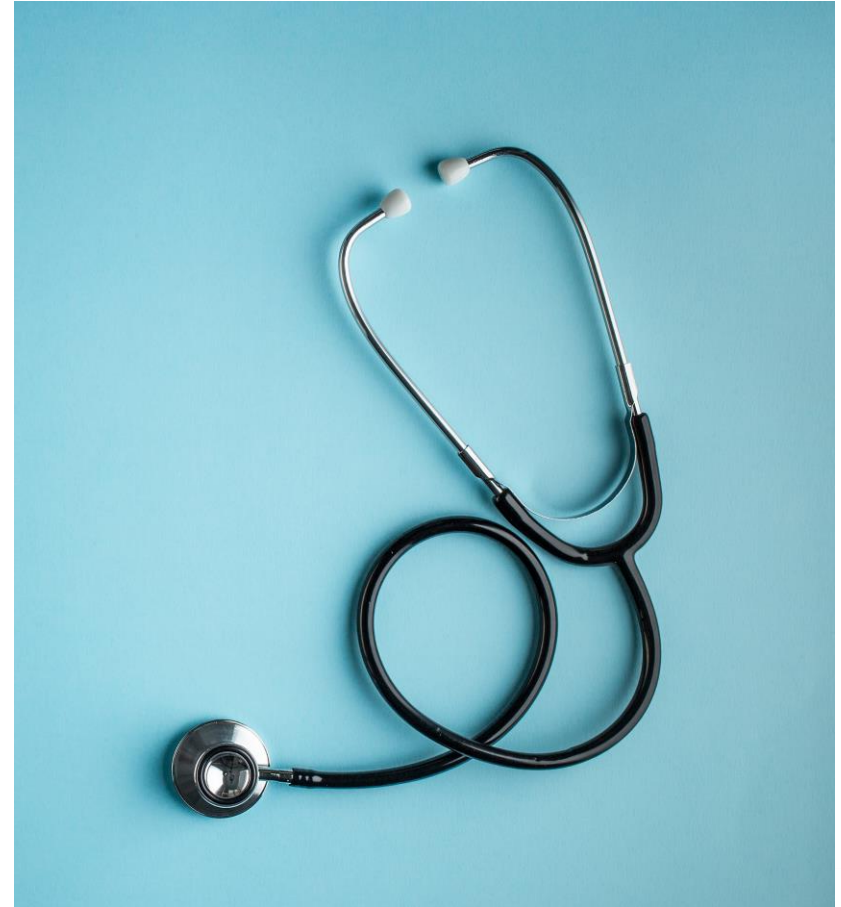
# Verlofregistratie

- Automatisch saldo's berekenen
- 24/7 inzicht in verlofsaldo
- Digitaal verlof aanvragen
- Beoordeling aanvraag door manager of HR medewerker
- Verlofkalender



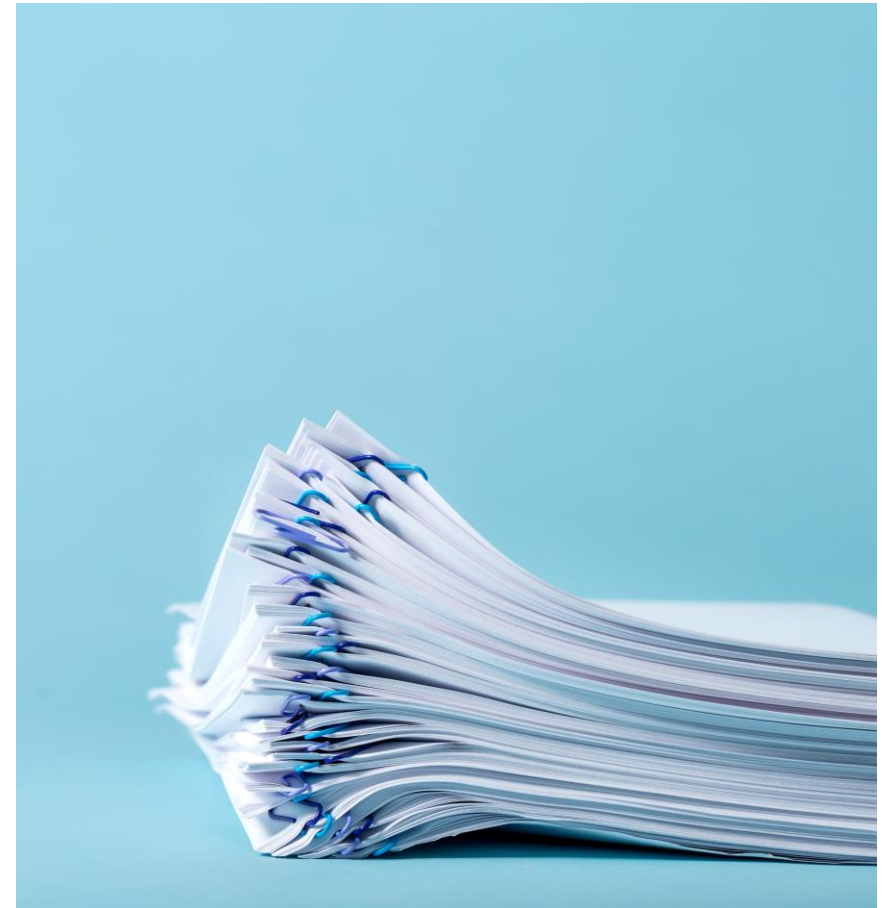
# Verzuimregistratie

- Verzuimregistratie volgens Wet Verbetering Poortwachter
  - Automatische reminders volgende actie
- Koppelingen
  - Arbodienst
  - Verzuimverzekering



# Medewerkerportaal en digitaal dossier

- Altijd inzicht in eigen gegevens
- Wijzigen persoonlijke gegevens
- Indienen declaraties
- Aanvragen verlof
- Digitaal ondertekenen
- Keuze in zichtbaarheid documenten



# Werving en selectie



# Beoordeling en ontwikkeling



Gespreksronde starten  
(dit kan bijvoorbeeld op basis van functieprofielen en competenties)



Karin krijgt nu een uitnodiging om het gesprek voor te bereiden



De leidinggevende vult digitaal het gesprek aan nadat het gesprek met Karin heeft plaatsgevonden



Karin tekent voor het gesprek, het gesprek wordt automatisch opgeslagen in het personeelsdossier



# Uitdiensttreding



# ESJ als full service HR-partner



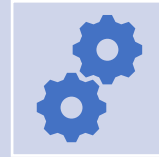
## HR-advies

- Beleid en arbeidsvoorwaarden
- Ontslag en overeenkomsten
- CAO-onderzoek
- Arbeidsongeschiktheid en sociale zekerheid
- Talentmanagement en duurzame inzetbaarheid
- Coaching en assessments
- Subsidies
- Recruitment



## Salarisadministratie en -advies

- Loonadvies
- Loonbelasting en sociale zekerheid
- Arbeidsvoorwaarden
- Ziekteverzuim of WIA-verzekering
- Toepassing van bedrijfspensioenregeling
- Contacten met belastingdienst en/of UWV
- WKR



## HR-automatisering

- Implementatie HR-software
- Advies, optimalisatie en support
- HR-analytics
- Koppelingen

# Meer weten of een demo inplannen?

[sab@esj.nl](mailto:sab@esj.nl)

[hrmadvies@esj.nl](mailto:hrmadvies@esj.nl)

088 - 0320600

