

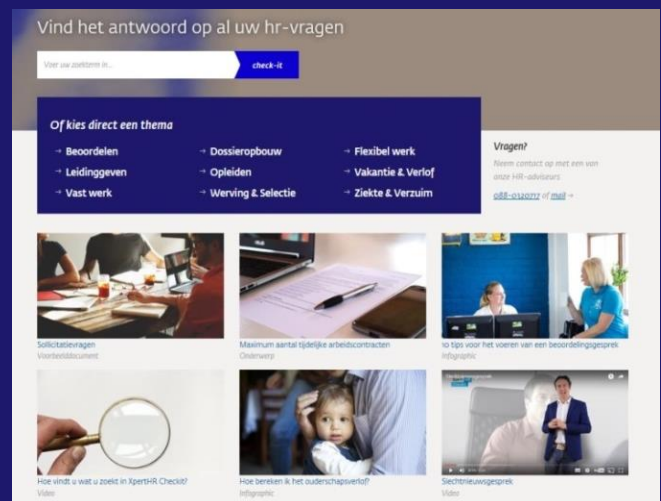


HR ADVIES VAN ESJ: OMDAT DUIDELIJKHEID WERKT!

De HR Adviseurs van ESJ begeleiden u bij het optimaal inzetten van uw werknemerskapitaal. Wij zijn u graag van dienst bij alle mogelijke personele vraagstukken.

HR CHECKIT

De online personeelszaken portal ondersteunt bij al uw eerstelijns HR-vragen. Denk aan hoe om te gaan met een disfunctionerende werknemer, een zieke medewerker of zaken met betrekking tot verlof etc. Dit doen wij met praktijkgerichte antwoorden in de vorm van video's, checklists, voorbeeldbrieven en andere handige toepassingen. De informatie is **actueel, juridisch gecontroleerd** en geschreven in de taal van u als ondernemer.



Vind het antwoord op al uw hr-vragen

Vier uw zoekterm in [check-it](#)

Of kies direct een thema

- Beoordelen
- Dossieropbouw
- Flexibel werk
- Leidinggeven
- Opleiden
- Vakantie & Verlof
- Vast werk
- Werving & Selectie
- Ziekte & Verzuim

Vragen?
Neem contact op met een van onze HR-adviseurs hr@esj.nl of [+31 088 032 0600](tel:+310880320600)

Sollicitatievragen
Voorbeeldbrieven

Maximum aantal tijdelijke arbeidcontracten
Checklist

10 tips voor het voeren van een besoeingsgesprek
Infographic

Hoe vindt u wat u zoekt in XpertHR Checkit?
Video

Hoe bereken ik het ouderschapsverlof?
Infographic

Schietseuwingesprek
Video



WAT BIEDT ESJ?

Veel dingen kunnen u en uw medewerkers zelf. De kunst is om zelf datgene te doen waar u goed in bent en toch alles onder controle te hebben. Van beperkte ondersteuning tot totaalpakket, ESJ biedt support als adviespartner tot en met het volledig uit handen nemen van het werving- en selectietraject; u bent degene die kiest.

ONTSLAG

Om verschillende redenen kan het zijn dat een medewerker niet meer de juiste 'fit' is voor uw bedrijfsvoering. Wat de reden ook is, bij een ontslagtraject is het van belang dat u tijdig weet welke stappen u moet ondernemen. In het proces voorafgaand aan het moment waarop ontslag onvermijdelijk is, maken wij ons sterk om u zo goed mogelijk te adviseren en te ontzorgen. Zo weet u zeker dat u **de juiste keuzes** maakt en er op een later moment geen onaangename verrassingen komen. Met de Wet Werk en Zekerheid is er het nodige veranderd op het gebied van ontslag. ESJ informeert u **helder en inzichtelijk** hoe u hier het beste mee om kunt gaan.



Geen dossier = een duur ontslag of geen ontslag!

VERZUIM: VOORKOMEN IS BETER DAN BETALEN!

Als geen ander weet u dat de inzetbaarheid van uw medewerkers een belangrijk onderdeel is van uw bedrijfsvoering. De risico's van verzuim en arbeidsongeschiktheid liggen steeds meer bij de werkgevers. **Een dag verzuim kost u al snel €250.** Maar wat is nu precies de drempel voor uw medewerker om niet te komen werken? Wij zoeken het voor u uit, maken het bespreekbaar met uw medewerker en leggen de verantwoordelijkheid daar waar deze hoort. Dit leidt tot een verzuimreductie.

DOSSIEROPBOUW

De inhoud en kwaliteit van uw personeelsdossiers moet aan specifieke eisen voldoen. Met een goed opgebouwd dossier staat u namelijk veel sterker. De HR specialisten van ESJ bieden praktische ondersteuning bij de opbouw van een personeelsdossier.

HR ONLINE EN VERZUIMDOSSIER IN ÉÉN OOGOPSLAG

ESJ heeft een koppeling tot stand gebracht tussen het personeelsadministratiesysteem **Nmbrs** en het programma **Verzuimsignaal**. "Ziek" meldingen doet u bij ESJ in het systeem. De belangrijkste personeelsmutaties hoeft u ook alleen aan de salarisprofessionals van ESJ door te geven. **Wij zorgen voor de verdere verwerking.**

Krijg grip op het verzuim van uw medewerkers en loop minder financieel risico!

EEN GOED OPGEBOUWD DOSSIER IS VAN ESSENTIEEL BELANG VOOR:

- De ontslagprocedure.
- Bij (langdurig) verzuim om eventuele loonsancties te voorkomen.

Bouw altijd een dossier op, ook als het goed gaat!

BEOORDELEN EN FUNCTIONEREN

Als ondernemer wilt u dat uw medewerkers met plezier naar hun werk gaan en daarbij de bedrijfsdoelstellingen nastreven. Tijdens dat proces wilt u de ontwikkeling natuurlijk ook monitoren. Een functionerings- en beoordelingssysteem zorgt voor **structuur** en **duidelijkheid** voor zowel u als uw medewerkers. Helderheid over wederzijdse verwachtingen en afspraken die gemaakt worden. **ESJ helpt** bij de ontwikkeling en implementatie van een **functionerings- en beoordelingssysteem op maat**.



SUBSIDIES

Maak optimaal gebruik van subsidies en zorg dat u niet te veel werkgeverspremies betaalt. Personeelskosten zijn een wezenlijk onderdeel van uw totale bedrijfskosten. De afgelopen jaren is de wet- en regelgeving steeds complexer geworden. Het kan zijn dat u (ongemerkt) teveel of onverschuldigde sociale verzekeringspremies betaalt en (nog) geen gebruik maakt van alle subsidies en kortingen op premies en loonbelasting. Wilt u weten of u niet teveel betaald heeft de afgelopen 5 jaar en of u gebruik maakt van alle subsidie en korting mogelijkheden? Neem dan contact op met onze adviseurs voor **de premie- en subsidie scan**.

ARBEIDSVORWAARDEN

Hoe ontwerp je een Arbeidsvoorwaardenbeleid, vertaalt naar de visie van uw bedrijf? Zijn uw arbeidsvoorwaarden marktconform? En aan welke voorwaarden moet een beloningsbeleid voldoen? Met HR advies van ESJ beantwoordt u deze vragen.

WERVING EN SELECTIE

Werving en selectie is een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid. Hoe vind en selecteert U de juiste kandidaten? Wij ondersteunen u bij het gehele wervingsproces, van het samenstellen van een functieprofiel, het uitzetten van de vacature tot het opstellen van een arbeidsovereenkomst. Ook adviseren wij u over de eventuele subsidiemogelijkheden.

Het werven en selecteren van échte toppers op de arbeidsmarkt is een vak apart!

ESJ ONDERSTEUNT U BIJ HET VOLGENDE:

- Hoe zorgt u ervoor dat medewerkers bedrijfsdoelstellingen nastreven?
- Hoe zorgt u voor een duurzame en goede arbeidsrelatie met uw medewerkers?
- Hoe zorgt u ervoor dat u duidelijk inzicht heeft of aan de verwachtingen aan weerszijde wordt voldaan?



SALARIS- EN HR ONLINE

Kies bij ESJ voor het **volledig** of **gedeeltelijk** uitbesteden van uw salarisadministratie. Digitale toegang tot al uw salaris- en personeelsgegevens staat centraal. Actuele personeelskosten bij de hand hebben en online toegang hebben tot uw personeelsgegevens is de nieuwe standaard. U bepaalt zelf welke zaken u door ons laat verzorgen. Van volledig ontzorgen tot self service met behulp van Nmbrs, een salaris- en HR softwareapplicatie in de cloud.

MET SALARIS- EN HR ONLINE BIEDT ESJ U ÉÉN CENTRALE OMGEVING VOOR ONDER MEER:

- Salarisadministratie
- Verzuimregistratie
- Verlofaanvragen en registratie
- Rooster/ urenregistratie (evt. gekoppeld aan uw huidige rooster software)
- Wagenparkbeheer
- Contractbeheer
- Dossieropbouw

MANAGEMENT RAPPORTAGES

Met behulp van de rapporten generator krijgt u zelfs **management rapportages** waardoor u een volledig overzicht in de personeelsaangelegenheden. Maakt u al gebruik van de HR online module van Nmbrs en wilt u weten of u alle opties en voordelen optimaal benut? Neem contact op met uw ESJ salarisspecialist.

INFORMATIE

Neem contact met ons op voor een vrijblijvend kennismakingsgesprek.

HR advies



Marloes Beekman
+(31) (0)88- 0 320 717
hrm@esj.nl

Salarisadvies



Arno de Kok
+(31) (0)88- 0 320 748
arno.de.kok@esj.nl

MET NMBRS KUNT U:

- Eenvoudig en efficiënt salarismutaties doorgeven, via een beveiligde digitale omgeving.
- Makkelijk en veilig zaken zelf te regelen en waarvoor u een beroep kunt doen op de professionals van ESJ.
- Uw medewerkers met behulp van een handige app digitaal toegang geven tot hun salarisgegevens.
- Met verschillende HR Functionaliteiten uw personeelszaken optimaliseren.

